



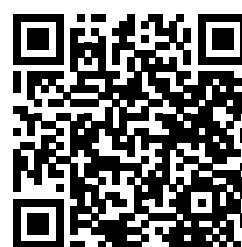
**ACADÉMIE
DE POITIERS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Retrouvez
vos documents essentiels
en numérique**

**Téléchargez ce feuillet
sur votre ordinateur :**



bit.ly/acpoitiers-qr

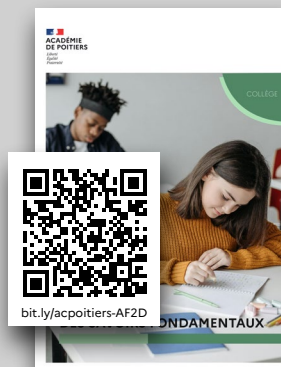


POUR LES PERSONNELS D'ENCADREMENT : PILOTAGE DES POLITIQUES ÉDUCATIVES ET PÉDAGOGIQUES



1. Feuille de route 100% de maîtrise des apprentissages fondamentaux

Une feuille de route qui décline les actions à mettre en œuvre aux niveaux académique, départemental, des circonscriptions, des collèges et des réseaux ECLORE pour favoriser la maîtrise des savoirs fondamentaux.



2. Garantir l'acquisition des savoirs fondamentaux au collège

Le CASF 2D s'inscrit dans le continuum du CASF 1D. Cette feuille de route du CASF 2D se déroule sur 5 ans, et vise à coordonner les actions à l'échelle de l'académie, en mobilisant les compétences de toutes et tous au service d'un objectif commun : améliorer les acquis des élèves.

3. Feuille de route Lutte contre le harcèlement

Cette feuille de route donne les clés pour optimiser les processus de prévention, détection et réaction afin de repérer et résoudre toutes les situations de harcèlement.

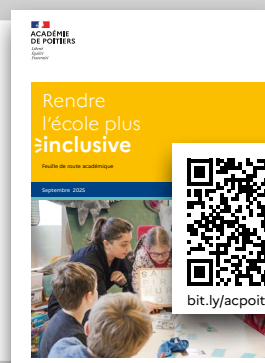


Trouvez également sur l'intranet une série de scénarios possibles dans le cadre des ateliers parents du programme pHARE (accès sous authentification).



5. Feuille de route EAC / mémoire

Par cette feuille de route, l'académie affirme sa volonté d'articuler mémoire et création, dans une dynamique pédagogique exigeante et inclusive. Elle doit contribuer à former les citoyens libres, éclairés et solidaires.



6. Feuille de route Rendre l'École plus inclusive

Une feuille de route en phase avec les mesures de la conférence nationale du handicap et de l'acte 2 de l'Ecole pour tous. Elle se décline en 3 axes principaux.



7. Feuille de route Prévention santé à l'école

Dans le cadre de la démarche École promotrice de santé, cette feuille de route présente des actions qui peuvent être déclinées à l'échelle d'une école, un collège ou un lycée.

8. Feuille de route Compétences psycho-sociales

L'académie initie un travail multi-partenarial de long terme à toutes ses échelles pour développer les CPS des élèves comme des adultes. Cette feuille de route permet d'en dresser les contours, les objectifs et le périmètre.



9. Stratégie académique sur l'intelligence artificielle

Cette feuille de route, construite en lien avec le cadre d'usage national de l'IA à l'école, est une réponse concrète face à la diffusion des outils d'IA générative dans la société, en particulier parmi les élèves.



10. Fiches pratiques Mettre en œuvre l'égalité filles-garçons

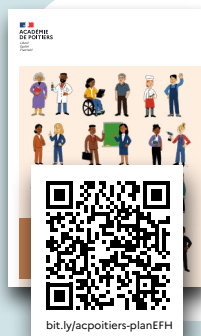
Des fiches pratiques pour lutter contre les stéréotypes de genre sur des thématiques où de fortes inégalités ont été identifiées : sciences ; humanités ; pratiques sportives ; violences scolaires ; voie professionnelle, etc.

POUR LES PERSONNELS D'ENCADREMENT : PILOTAGE DE LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES



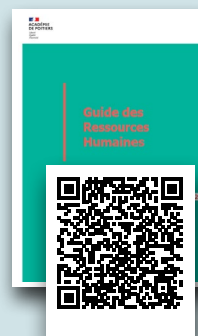
1. Stratégie RH 2026

La feuille de route RH 2026, deuxième génération, s'inscrit dans les lignes directrices de gestion RH nationales et dans la continuité des travaux académiques engagés.



2. Plan académique égalité professionnelle femmes-hommes 2025-2027

Ce plan poursuit l'objectif de respecter l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, de réduire les inégalités et de promouvoir un environnement de travail juste et inclusif.



3. Guide des ressources humaines

Le guide des ressources humaines (RH) académique vise à accompagner les cadres lorsqu'ils sont confrontés à une situation RH complexe. Il s'articule autour de fiches synthétiques sur le signalement et l'accompagnement des personnels enseignants et administratifs.

À METTRE À DISPOSITION :

► DES AESH DE VOTRE ÉCOLE / ÉTABLISSEMENT :

Ces feuillets à destination des AESH leur permettent de connaître l'ensemble des contacts académiques et départementaux pour la gestion de leur quotidien professionnel.



► DES PROFESSEURS 1^{ER} ET 2ND DEGRÉS, DES PERSONNELS DE VIE SCOLAIRE ET DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS DE L'EPLE



1. Feuilles École académique de la formation continue

Cette série de feuillets à destination de tout personnel présente l'EAFC, son offre et les modalités d'inscription aux formations. Elle donne des informations à destination des prescripteurs et des supérieurs hiérarchiques.



2. Feuille Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Ce feuillet a pour objectif d'offrir une solution d'écoute et d'aide aux victimes ou témoins de violences et de discriminations au travail.

3. Feuillelet Sécurité numérique

Ce feuillet propose à tous les personnels d'adopter les bons réflexes pour éviter les cyber-attaques.



4. Charte d'utilisation de la messagerie électronique

Cette charte propose les bonnes pratiques d'utilisation de sa messagerie professionnelle : priorisation, baisse de la charge mentale, éco-responsabilité, etc.



5. Campus Numeria

Cette école du futur, installée au cœur du Futuroscope, est co-pilotée par l'académie de Poitiers et dédiée aux scolaires pour vivre et grandir avec le numérique.



► DES PARENTS (ÉCOLE, COLLÈGE, LYCÉE)



1. Affiche pHARE

Cette affiche informe les parents de l'existence du programme pHARE et des numéros d'écoute et d'aide nationaux et académiques.

CHEFS D'ÉTABLISSEMENT, DIRECTEURS D'ÉCOLE : OUTILS DE PILOTAGE



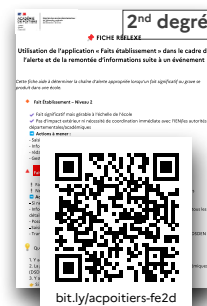
1. Feuille Relations École-famille dans les 1^{er} et 2^e degrés

Ce feuillet présente des moments clés de l'année scolaire qui favorisent les relations École-Famille : accueillir-informer ; dialoguer ; impliquer.



2. Fiches «réflexe» Fais établissement

Ces fiches aident à déterminer la chaîne d'alerte appropriée lorsqu'un fait significatif ou grave se produit dans un établissement scolaire.



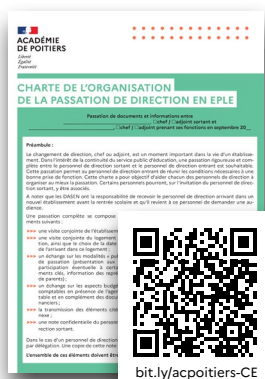
3. Fiches pratiques Procédures disciplinaires élèves

Un guide permettant de mettre en œuvre les procédures disciplinaires en accord avec les dispositions issues du décret du 16 août 2023.



4. Fiches «réflexe» agression 1^{er} degré

Une affiche à positionner en salle des maîtres pour répondre rapidement et efficacement à toute agression d'un membre de l'équipe.



5. Charte de l'organisation de la passation de direction en EPLE

Cette charte permet d'assurer la continuité de service au départ du chef d'établissement.



6. Charte des bassins

Dans l'académie, les bassins constituent un levier de mise en œuvre du projet académique : continuité pédagogique, évolution de la carte des formations, espace de travail entre pairs personnels d'encadrement.

POUR LES ACTEURS DE L'ORIENTATION



1. Mallette découverte des métiers au collège

Afin que les élèves puissent mieux se connaître et prendre le temps de la réflexion, la mallette propose des activités pédagogiques adaptées, ainsi que des partenaires à contacter.



2. Mallette mentorat au lycée professionnel

Cette mallette d'accompagnement permet aux établissements d'enseignement professionnel d'activer un mentorat de proximité en s'appuyant sur les acteurs de leur écosystème (entreprises, associations...).



3. Guide des actions du SAIIO

À destination des personnels de direction, des enseignants et des psyEN, ce catalogue fait une rapide présentation des dispositifs et des contacts.

POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS



1. Bienvenue 2025-2026

Ce livret d'accueil dans l'académie détaille toutes les informations, conacts et ressources nécessaires pour faciliter l'arrivée des néo-entrants.



2. Projet académique 2022-2026

Le projet académique énonce les priorités d'action collective et constitue un point d'appui pour les projets de service dans les administrations, et les projets d'école et d'établissement.